

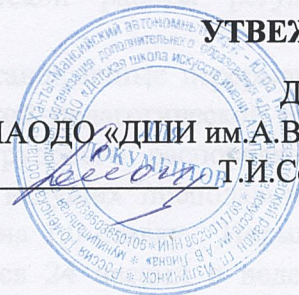
**МУНИЦИПАЛЬНАЯ АВТОНОМНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ им.А.В.Ливна»**

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
МАОДО «ДШИ им.А.В.Ливна»
Протокол № 3
от « 30 » января 20 20 г.

УТВЕЖДАЮ:

Директор
МАОДО «ДШИ им.А.В.Ливна»
Т.И.Солонина



**Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников муниципальной автономной организации дополнительного образования
«Детской школы искусств им.А.В.Ливна»**

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со ст.47 ч.6 Федерального закона РФ от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 г. №69, Правилами трудового распорядка работников МАОДО «ДШИ им.А.В.Ливна».
- 1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации педагогического работника.
- 1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников, концертмейстеров (штатных совместителей), работающих на условиях трудового договора.

II. Структура рабочего времени педагогических работников

- 2.1. Выполнение педагогической работы (далее – педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в период рабочего времени, которое ненормированной по количеству часов и связано с методической, творческой, воспитательной и др. работай.
- 2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности (академический час) и короткие перерыва (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной к учебной нагрузки соответствует количеству проводимых указанными работниками учебных занятий

продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается локальным актом ДШИ с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий не установленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка ДШИ.

Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. Нормируемая часть рабочего времени концертмейстеров определяется 24 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируются графиками и планами работы, в т. ч. личными планами (циклограммами) педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе, Педагогического, Методического советов, с работой по проведению родительских собраний, консультации, творческих, воспитательных и др. мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведению методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;
- периодические кратковременные дежурства в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдение за выполнением режима дня обучающихся, обеспечением порядка и дисциплины в течении учебного времени, в т. ч. во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности.
- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (руководство методическими объединениями).

2.4. Дни недели (период времени, в течении которых ДШИ осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник использует для повышения квалификации, самообразования, методической деятельности, подготовки к занятиям, организации внеурочной деятельности обучающихся по предметам и т.п.

- 2.5. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N14, ст.1289; 2005, N7, ст.560), определяется с учётом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.
- 2.6. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приёмам работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.
- 2.7. При составлении расписания учебных занятий ДШИ обязаны исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна») продолжительностью более 2-ух часов, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждыми учебными занятиями, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.
- 2.8. Период осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся ДШИ и не совпадающие с ежегодным оплачиваемым основным и дополнительным отпуском работника (далее – каникулярный период), является для него рабочим временем.
- 2.9. В каникулярные период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объёма их учебной нагрузки (педагогической работы)), определённой им до начала каникул и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3. настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.
- 2.10. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.
- 2.11. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется правилами внутреннего трудового распорядка ДШИ и графиками работ с указанием их характера.
- 2.12. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников ДШИ.
- 2.13. В период отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по ДШИ по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

III. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

- 3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается 1 раз в год, исходя их количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ДШИ. Учебная нагрузка педагогического работника, оговаривается в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям трудового законодательства.
- 3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.
- 3.3. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников совместительством не считается.
- 3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении её на очередной учебный год на общих основаниях и передаётся на этот период для выполнения другими педагогическими работниками.
- 3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
- 3.6. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В апреле текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от педагогических работников причинам объёма установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.
- 3.7. На период командировки, болезни, направления на повышения квалификации заработная плата педагогическому работнику сохраняется. Возможно осуществление замены учебной нагрузки на этот период другими педагогическими работниками. Работа педагогических работников, временно замещающих педагогических работников, оплачивается на условиях почасовой оплаты.